

REVAL LADIES TC STRATEGIA

2020-2025





Strateegiatöötoa kokkuvõte

2019/2020 toimus Reval Ladies tuleviku strateegia arutamine Riina V, Eva, Tiina S eestvedamisel.

Toimus 3 etappi:

Novembris - saatsime küsitluse kõigile klubiliikmetele

Veebruaris - toimus Strateegikoosolek

Augustis – koosolek väiksemas ringis, et teha kokkuvõte.



Missioon. Väärtused. Slogan

Jõudsime järeldusele, et meil on olemas missioon ja väärtused, mis jäävad kehtima:

Meie missioon on nautida klubilist harrastustennist, sest hea tennis on jumalik rõõm!

Meie klubi väärtused:

- Oleme positiivsed, tegusad ja aktiivsed – osaleme, panustame ja teeme ära.
- Oleme ausad ja avatud – hindame otsekohesust, heatahtlikku ja konstruktiivset tagasisidet.
- Me hoolime üksteisest ja ümbritsevast – austame teiste aega ja tundeid, märkame, toetame, tunnustame.
- Oleme naiselikud, hindame tarkust ja head nalja – areneme füüsiliselt, vaimselt ja emotsionaalselt ning vananeme väarikalt

Meie klubi naised! (*slogan*)



Strateegilised eesmärgid

- **Tennisemängu taseme hoidmiseks kasvatame klubiliikmete huvi klubi turniiridel osalemise vastu säilitades ja hoides turniiride atraktiivsust.**

Selleks:

- *Turniiride korraldamisel pöörame tähelepanu sellele, et formaat võimaldaks võita igaühel (et võitjad poleks alati ette ennustatavad);*
- *otsime uusi tennisesõpru ka naaberriikidest (nt Lätist).*
- **Aktiveerime klubiliikmete osalemist klubitennises pakkudes sellega mänguvõimalusi nii olemasolevatele kui uutele liikmetele ning arendame klubilist ühtekuuluvust.**

Selleks:

- *pakume klubitenniseks erinevaid aegasid ja kohti*
- *Osalemine 5 klubitennises või klubiüritusel ja 2 turniiril*

Kasvatame klubi liikmete terviseteadlikkust ja sportlikku vormi

Selleks:

- *Kutsume liikmeid kampaania vm turundusvõtete abil üles organiseeruma nt elu- või töökohajärgsetesse treening-gruppidesse (MyFitness, GoldenClub, pilates vms).*
- *Klubiürituste planeerimisel pöörame tähelepanu ka tennisemängu, spordi ja tervisega seonduvatele teemadele, sh korraldame klubiüritusi füsioterapeutide ja personaaltreeneritega.*
- **Väärtustame keskkonnasõbralikkust ning panustame heategevusse**



Visioon

Tennisemängu, tervise ja sidususe edendamine läbi klubitennise, turniiride, teadliku treenimise ja sotsiaalse suhtluse.



Selleks:

OLEME SOTSIAALSED

- Rohkem isetegevust üritustel, auhinnafond pole primaarne.
- Roheline maailmavaade - 'EI' nännidele!
- Klubiüritused võiks olla seotud tervislike eluviisidega. Lisaks kultuuriüritusi.
- Ühised väljasõidud, mis seovad klubikaaslaseid (nt tennis+golf reis, välisreis koos tenniselaagriga, mis kulmineerub turniiriga)

VÄRBAME JÄRELKASVU

- Noorteklubi ei ole prioriteet
- Kaasliikmete raha panna eraldi heategevuseks.
- Tuletada uutele liikmetele meelde klubiväärtusi ja haarata järelkasvu klubi tegevusse

VANANEME VÄÄRIKALT 😊

- Alternatiivsport - golf, kepikõnd vms
- Elegantne senior spordiprogramm nt ühisreis tennis-golf
- Teadlikult võtta nooremaid liikmeid



Muudatused reglemendis

Strateegiatöötoast lähtuvad reglemendi muudatused:

- Suurendada klubiliikmete arvu kuni 55-ni, tõsta vanusepiir 35+
- Uue liikme tennisemängu oskus vähemalt II liiga tasemel, sobivad isikuomadused ja sobivus klubi väärtustega
- Tõsta Klubitennise aktiivsuskriteeriumit 5-le korrale aastas (seni 3)
- Tegevliikme aastamaksu suurus pikema (6 kuud ja enam) vigastuspausi ajal 50% aastamaksust
- Liikmeks astumine ja kandidaadiaeg vastavalt reglemendi p. 5.3.
- Auliikme staatus vastavalt reglemendi p. 5.7.

Reglemendi punkt 5.3 – uus sõnastus

- 5.3. Liikmeks astumine, sh liikmekandidaadi aeg. Uusi liikmeid võtame Klubisse ainult kolme tegevliikme kutse alusel. Enne avalduse täitmist selgitab kutsujaks olev tegevliige kandidaadile põhjalikult meie klubi eesmäärke, põhimõtteid ja ootusi aktiivsuse osas. Klubiliikmekandidaat esitab kinnitatud vormis avalduse, millele lisavad oma soovitusel kolm tegevliiget, kes liikmekandidaati hästi tunnevad. Üks soovitajatest võtab endale 1-aastaseks perioodiks liikmekandidaadi mentori rolli, mis kantakse avaldusele. Selle perioodi jooksul mentor toetab, julgustab ja kaasab liikmekandidaati kõikidele turniiridele ja üritustele. Juhatus teeb saabunud liikmekandidaadi avalduse kõigile liikmetele teatavaks e-kirja teel. Järgneva kahe nädala jooksul on kõigil Klubi liikmetel võimalus esitada vastuväide.

- Juhul kui kahe nädala jooksul ei saabu ühtegi põhjendatud vastuväidet, algab kuni ühe aasta pikkune (miinimum 6 kuud) kandidaadiaeg. Kandidaadiaja jooksul hinnatakse liikme staatuse taotleja mängutaset, osalusaktiivsust, suhtumist ja väärtusi. Ühtlasi annab see aeg liikmekandidaadile võimaluse tutvuda Klubi eesmärkide ja väärtustega ning jõuda selgusele, kas need on talle sobivad ja järgitavad. Klubi liikmeks vastuvõtmine või avalduse rahuldamata jätmine toimub Klubi juhatuse koosolekul konsensusliku otsusega pärast kandidaadiaja möödumist. Juhatuse koosolekul kuulatakse ära mentori arvamus ning võetakse arvesse ka teistelt tegev- ning kaasliikmetelt laekunud tagasiside. Liikmekandidaat võetakse Klubisse vastu, kui tema vastuvõtmise poolt on kõik Klubi juhatuse liikmed. Juhatuse ei põhjenda oma keelduvat otsust. Klubi liikmekandidaat loetakse Klubi liikmeks koos sellest tulenevate õiguste ja kohustuste tekkimisega pärast Klubi juhatuse koosoleku sellekohase otsuse tegemist ning sisseastumismaksu tasumist. Liikmekandidaat tasub kandidaadiajal liikmemaksu võrdselt tegevliikmega.

Reglemendi punkt 5.7 – uus sõnastus

- 5.7. Auliikmed
- Auliikme staatus antakse kas väljapaistvale tennisega seotud isikule või staažikale Klubi liikmele, kes on silmapaistvalt panustanud Klubi edendamisesse, Klubi staatuse, väärtuste ja traditsioonide kujundamisesse ning kes on autoriteediks ja eeskujuks kõigile Klubi liikmetele. Auliikme staatuse andmise otsustab liikmete koosolek juhatuse ja nõukoja konsensuslikul ettepanekul.